

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения лицея № 3



А.В. Тостановский

2021 год

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина

2021 год

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицея № 3



Е.В. Пушкарева

2021 год

ИЗМЕНЕНИЯ № 8

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 3

Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 3 следующие изменения:

1.1. Абзац тринадцатый пункта 1.5. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист – лицо в возрасте до 30 лет (включительно), являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; получившее образование по очной форме обучения; заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые; вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет».

1.2. Пункт 2.3 графы «Основание для установления» таблицы 2 раздела 2:

1.2.1. После слов «Золотой знак отличия» дополнить словами «, знак отличия «Отличник просвещения».

1.2.2. После слов «почетное звание «Почетный работник...»,» дополнить словами «Ветеран сферы воспитания и образования»,».

1.3. Раздел 3 дополнить абзацами четвертым, пятым следующего содержания:

«Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.4. Таблицу 7 раздела 3 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы	5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах)	осуществляется на основании приказа общеобразовательного учреждения, с согласия педагогического работника
--	--	---

1.5. Пункт 6.2 раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки)».

1.6. В разделе 8 слова «До 31.12.2020» заменить словами «До 31.12.2021».

2. Действие подпунктов 1.3, 1.4 пункта 1 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 8 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лицея № 3

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Ведущий экономист управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	30.03.2021 