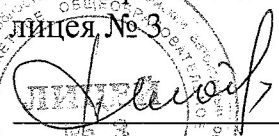



## УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
лицея № 3

  
/ А.В. Тостановский  
« 13 » 05 2022 г.

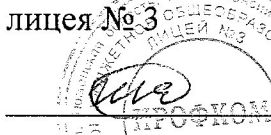
## СОГЛАСОВАНО

Директор  
департамента образования  
Администрации города

  
/ И.П. Замятина  
« 13 » 05 2022 г.

## СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
лицея № 3

  
/ Е.В. Шмакова  
« 13 » 05 2022 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ № 11

### в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 3

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 3 следующие изменения:

1.1. Абзац тринадцатый пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«**молодой специалист** – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

1.2. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6540 рублей» заменить словами «6801 рублей».

1.3. В пункте 1 таблицы 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 раздела 5 в графе «Диапазон выплаты» слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.4. В абзаце третьем подпункта 5.3.3 пункта 5.3 раздела 5 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.5. Пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников

В целях поддержки молодых специалистов, закрепления кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников выплачивается ежемесячная доплата в размере 1500 рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата осуществляется по основному месту работы в течение первых трех лет работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Основанием для отмены ежемесячной доплаты молодым специалистам является достижение работником возраста 36 лет».

1.6. В разделе 8:

1.6.1. Слова «До 31.12.2022 размер» заменить словом «Размер».

1.6.2. Слова «базового оклада» заменить словами «базового оклада 4 482 рубля».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 11 в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лица № 3

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Администрации города Н.А. Шаркунова тел. (3462) 52-53-52	Без замечаний	13.05.2022 